



灵寿县科学技术协会 2022年度整体支出绩效自评报告

贯彻落实《中共灵寿县委 灵寿县人民政府关于全面落实预算绩效管理的实施意见》（灵发〔2019〕9号）文件精神，遵循“科学性、规范性、客观性和公正性”的原则，对灵寿县科学技术协会2022年整体支出情况实施了财政支出绩效自评价，形成本评价报告。

一、部门基本情况

（一）部门概况

部门职能：坚持党的领导，贯彻落实党对科技工作的方针政策和决策部署，加强政治引领，紧密联系科技工作者，宣传党的理论和路线方针政策。引导科技工作者在管理国家和社会事务中积极发挥作用，组织科技工作者参与政治协商和民主监督。组织科技工作者开展创新争先，弘扬科学精神，开展科技志愿服务，强化思想引领。发展创新文化，坚定创新自信，营造科技创新氛围。反映科技工作者的建议、意见和诉求，维护科技工作者合法权益，推进科技伦理、科学道德和学风建设。表彰、宣传优秀科技工作者，举荐科技人才，参与推动科技人才队伍建设，提供科技人才信息资源服务，参与营造有利于创新创业创造的人才成长环境。组织科技工作者开展学术交流合作，活跃学术思想，促进科学发现和工程技术创新。协同组织推进科技期刊培育建设。搭建科技工作者创新创业创造合作平台，引导创新资源融入产业

链，推动科技成果转化和先进技术应用，参与推进产学研深度融合。协助政府有关部门制定科普工作政策和规划，协调推进全民科学素质行动计划纲要实施工作。动员各方面力量普及科学知识、弘扬科学精神、传播科学思想、倡导科学方法，开展科普活动和青少年科技教育活动，推动科普工作队伍建设。指导科协系统科普设施和场所的规划、建设和管理工作。开展捍卫科学尊严和反对愚昧迷信、伪科学、反科学的活动。推进学会党建和学会改革，负责主管学会的监督管理。指导乡镇科协业务工作，统筹推进科协基层组织建设和发展。完成县委、县政府交办的其他事项。

机构情况，包括当年变动情况及原因。

单位名称	单位性质	单位规格	经费保障形式
灵寿县科学技术协会	事业	正科级	财政拨款

本部门共有行政编制 5 个，实有 6 人。2022 年人员调入 3 人，退休 1 人。比 2021 年增加 2 人。

2022 年末本部门资产总额 20000 元，无固定资产增加。

（二）部门收支预决算情况

本年度年初预算收入 81.6 万元，年度执行中调整后预算收入为 102.0105 万元，支出 102.0105 万元，增减变动主要原因原是 2022 年调入 3 人，退休 1 人，增加 2 人，增加了人员经费。

（三）部门整体支出绩效目标、指标

做好科普惠农项目申报工作。在规范壮大农技协、优化发展农业科普示范基地和筛选培育农村科普带头人的基础上，积极争取惠农项目，促进农村科普工作的深入开展。根据市科协《关于

组织做好 2022 年度国家和河北省基层科普行动计划实施工作的通知》的文件精神，灵寿县科协对所报送项目的申报表、预算表、相关佐证材料等进行审核，综合近三年来所发挥的示范带动作用情况，评选出社会效益和经济效益良好的河北沃达生物技术有限公司和灵寿县金晨养殖专业合作社（科普示范基地），并上报市科协，获得 10 万元科普奖补资金。项目支出主要包括实用技术培训、科普图书出版、新品种、新技术的推广应用等。县科协组织全县各农技协、示范基地、科技工作者开展了业务培训或交流活动。由于“基层科普行动计划”资金的投入，有效地解决了农技协、基地和科普带头人的科普经费困难问题，使项目实施中涉及到大量农民培训及技术成果推广问题得到了有效地解决，也使得多项新技术、新成果得到及时推广而形成现实生产力，加速了项目实施进度，扩大了项目受益范围，农技协、示范基地得到了扶持发展，其科技示范引领作用也得到了充分发挥，真正达到了惠农兴村的目的。

二、自评工作开展情况

（一）自评的组织工作

灵寿县科协高度重视绩效自评工作，并将此项工作列入重要议事日程，召开会议进行研究讨论，要求严格按照年初预算确定的项目绩效目标和绩效指标为依据，逐项进行对比分析，发现问题，及时改进，并积极与财政部门沟通，切实加强绩效自评结果的整理、分析和应用。

（二）自评的方法和过程

1、高度重视，统一思想。县科协高度重视绩效自评，认真组织开展此项工作，深入基层实地调研，检查指导，严密组织，科学实施，确保绩效评价质量，提升绩效评价结果的公信力和权威性。

2、加强沟通，稳步推进。县科协积极与财政部门沟通，对发现的问题及时进行整改，确保项目自评顺利实施，同时使财政资金的安排、使用更加合理有效。

3、强化意识，严格审核。县科协进一步强化责任意识，多次召开专题评审会议，对所有项目从预算到组织实施再到完成，全面进行审核、评议。

三、部门整体支出绩效目标实现情况及指标分析

（一）总体绩效目标实现情况

灵寿县科协引导广大科技工作者在推动科技进步、推进自主创新实践中建功立业。主要是提高学术交流质量，促进自主创新。推动产学研结合，促进科技成果流通转化。组织动员广大科技工作者，着力推动科技进步与创新。实施《全民科学素质行动计划纲要》，营造创新文化环境，为推动科技进步、推进科技创新培养人力资源。实施未成年人科学素质行动，培养科技后备人才。实施农民科学素质行动，培养社会主义新农村建设人才。实施城镇劳动人口科学素质行动，培养高素质的产业从业人员。实施公务员和领导干部科学素质行动，服务于公务员队伍整体科技素质的提高。建设“科技工作者之家”，为推动科技进步、推进科技创新提供人文支持。加强人才工作，为知识与才能的充分涌流创

造条件。了解科技工作者需求，维护科技工作者合法权益。发挥职能作用，积极建言献策，推进决策科学化、民主化。

（二）分项绩效目标实现情况及指标分析

1、开展科普活动

绩效目标：系列科普活动成效明显，重点人群科学素质不断提升，提升青少年科技创新能力。

绩效指标：2022年举办全国科普日、科技之春、科技周等科普活动3次，参与人次1000人次以上，发放科学与生活、新冠疫情防控知识、绿色经济作物种植技术、农村废弃物收集与利用、环保小科普、饮用水资源保护等科普读物、手册40余种。举办全县青少年科技创新大赛1次，对优秀作品、优秀辅导员和优秀学生进行表彰奖励。

2、发挥好科普示范基地的带头作用

绩效目标：提升各类示范基地和典型服务能力，提升创新性科普资源利用率。

绩效指标：依托科技示范基地举办种植、养殖、加工等各类专业技术培训活动4次，参加人次600人次以上，组织养殖、种植技术培训完成占培训总数比率的100%，能够长期较好地种植、养殖等实用技术培训，满足人民群众的需求，充分发挥基地的辐射示范作用。

3、推动科技进步与创新

绩效目标：加大对科技工作者的服务力度，为科技工作者搭

建交流平台，引导广大科技工作者在推动科技进步、自主创新实践中建功立业。

绩效指标：2022 年按照市科协标准，建成 2 家“科技工作者之家”。做到有固定场所、有服务设施、有工作人员、有经费保障、有活动内容、有管理制度。充分发挥“家”的功能，及时免费向广大科技工作者开放，为科技工作者开展活动提供服务支持，真正成为科技工作者发挥作用的平台。

4、综合事务管理

绩效目标：保障机关工作正常高效运转。

绩效指标：2022 年县科协继续加大新兴特色产业的扶持力度，依托县农技协联合会，指导成立 1 家新兴产业农技协会，并帮助开展活动；依托各类项目，加强科技示范基地、科普示范基地的创建工作，充分发挥基地的辐射示范作用；建立健全科普工作者的激励机制，充分发挥广大科技工作者的聪明才智，为惠农工作的开展解决“人才”这个关键问题，全面提升全民科学素质。

四、评价结论和评价等级

根据项目执行情况和项目绩效情况，给出总得分，指标体系设定满分 100 分，根据指标体系评分标准计算分值为 97 分，得出综合评价结论和项目综合绩效评价等级为优秀。

五、存在的问题及改进措施

（一）存在的主要问题

对项目绩效目标分析有待提高。

（二）针对问题提出具体的改进措施或建议

1、加强制度建设。认真贯彻省、市、县有关财经方针、政策，根据预算绩效管理相关要求，修订和完善各项制度和办法，制定完善机关资金管理、绩效管理办法，为绩效目标的实现奠定制度基础。

2、规范财务管理。高度重视财务工作的制度保障、制度执行和流程管理，建立健全财务管理制度，严格审批程序，并加强财务人员的业务培训，提高业务素质，确保财政资金使用合法合规。

3、加强绩效运行监控。按要求开展绩效运行监控，每月按要求对部门整体绩效目标和预算项目绩效目标实现情况和预算执行进度进行监控，发现问题及时采取措施，确保绩效目标如期保质实现。

4、做好绩效自评工作。按要求开展上年度部门预算绩效自评和重点评价工作，对评价中发现的问题及时整改，调整优化支出结构，提高财政资金使用效益。

六、评价工作组人员名单及签字（姓名、工作单位、职务、职称）

评价工作组人员名单：胡黎明，灵寿县科协主席；刘杰，灵寿县科协副主席。